

# Structurer ses entreprises pour optimiser sa croissance

## Programme de formation

**Durées possibles** : 10 à 30h

**Prix** : 1000 à 3000 € HT

### ***Profils des stagiaires***

- Salarié en reconversion
- Porteur de projet

### ***•Prérequis***

- Être dans une démarche de création d'entreprise
- Maîtrise de la langue française
- Avoir un projet viable à 3 ans

### **Objectifs pédagogiques**

- Comprendre le rôle et les avantages d'une société holding.
- Structurer ses entreprises pour optimiser leur gestion et leur développement.
- Mettre en place une stratégie de gestion financière et fiscale adaptée.
- Protéger ses actifs personnels et professionnels.
- Planifier une stratégie de croissance basée sur une structure holding.
- Prendre en compte les obligations juridiques et administratives d'une holding.

# Contenu de la formation

## **Module 1 : Introduction à la Société Holding**

Comprendre le concept de société holding et son rôle.

Identifier les avantages stratégiques et financiers d'une holding.

Analyser les opportunités de structuration via une holding.

## **Module 2 : Choisir la Structure Juridique et Fiscale**

Étudier les différentes formes de sociétés holding possibles.

Comparer les régimes fiscaux applicables aux holdings.

Choisir la structure juridique et fiscale adaptée à votre projet.

## **Module 3 : Gestion Financière et Optimisation Fiscale**

Mettre en place une stratégie financière et fiscale efficace.

Comprendre le mécanisme des remontées de dividendes.

Étudier les optimisations fiscales dans le cadre d'une holding.

## **Module 4 : Stratégies de Croissance et Financement**

Identifier les leviers de croissance grâce à une structure holding.

Élaborer un plan de financement pour les projets de développement.

Accéder aux modes de financement spécifiques aux holdings.

## **Module 5 : Gestion des Actifs et Protection du Patrimoine**

Protéger les actifs personnels et professionnels via une holding.

Assurer une gestion efficace des participations et investissements.

Étudier les mécanismes de transmission patrimoniale à travers une holding.

## **Module 6 : Gestion Opérationnelle d'une Holding**

Mettre en place des processus de gestion adaptés à une holding.

Gérer les relations entre la holding et ses filiales.

Assurer la conformité juridique et fiscale de la holding.

## **Module 7 : Conformité Juridique et Gestion des Risques**

Comprendre les obligations légales d'une société holding.

Évaluer les risques liés à la gestion d'une holding.

Développer des stratégies pour minimiser les risques juridiques et financiers.

## **Module 8 : Expansion et Renforcement de la Holding**

Planifier la croissance de vos activités via une holding.

Identifier les opportunités d'acquisition et d'investissement.

Gérer les défis liés à l'expansion d'une structure holding.

# Organisation de la formation

## **Formateur référent : Antoine Daumard**

Antoine Daumard est un entrepreneur lyonnais spécialiste du financement et rachat d'entreprise.

Il aborde spécifiquement les notions de prévisionnels et constitution de dossiers de financement avec une maîtrise chiffrée de l'opérationnel et des actions commerciales à mener.

## **Modalité d'accompagnement : Individuelle**

## **Moyens pédagogiques et techniques**

- Dispense de la formation sous format de visioconférence individuelle synchronisée.
- Documents supports de formation présentés durant la visioconférence.
- Accès à une partie en e-learning asynchrones (bases techniques)
- Étude de cas concrets en direct
- Quizz en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

## **Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation**

- Émargement numérique.
- Questions écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

## **FORMACODE : 203**

À l'issue de la formation, le stagiaire se verra remettre une **attestation de fin de formation**.